



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายสวัสดิการ สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล โทร.2298

ที่ สว. ๒40 /2552

วันที่ ๕ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขออนุมัติให้โครงการธนาคารประชาชนของธนาคารออมสินเป็นสวัสดิการแก่พนักงานราชการ

เรียน ผส.พบ. ผ่าน ผบค.

ตามบันทึกฝ่ายเครื่องจักรกลสูบน้ำที่ 3 ศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 3 ที่ พิเศษ 1/2552 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2552 โดยนายสุนทร เพชรล้ำ ในฐานะประธานพนักงานราชการ ได้มีบันทึกเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอความอนุเคราะห์หักเงินเดือนการกู้ธนาคารออมสิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่พนักงานราชการในการอุปโภค-บริโภคประจำวัน ช่วยเหลือค่าครองชีพ บรรเทาความเดือดร้อนจากภาวะเศรษฐกิจ ชำระหนี้ในระบบ อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานราชการทุกคน ประกอบกับธนาคารออมสิน สาขาตจ.จ. มีหนังสือที่ กท.จ. (สข.) 279/2552 ลงวันที่ 28 กันยายน 2552 เสนอบริการสินเชื่อโครงการธนาคารประชาชนแก่พนักงานราชการ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสินเชื่อธนาคารประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนที่จำเป็นสำหรับการครองชีพในยามฉุกเฉิน ซึ่งมีภาระค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพ ตลอดจนเป็นเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุนในการประกอบอาชีพเสริมและปลดปล่อยหนี้สินเงินกู้ในระบบให้แก่พนักงานราชการ และเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานราชการ กรมชลประทาน โดยจะพิจารณาให้กู้ตามความจำเป็นและความสามารถในการชำระคืน แต่กำหนดวงเงินการกู้ไม่เกินรายละ 100,000 บาท นั้น

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ 2547 กำหนดว่า ข้อ 10 ส่วนราชการอาจจัดให้มีสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทต่าง ๆ ได้ ดังนี้ (2) การให้กู้เงิน ถือว่าเป็นประเภทสวัสดิการประเภทหนึ่งตามระเบียบฯ ประกอบกับข้อ 11 สมาชิกมีสิทธิร้องขอให้มีการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบฯ ได้ ซึ่ง พนักงานราชการ ถือว่าเป็นสมาชิกวิสามัญ ตามข้อ 12 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ 2547

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐ พนักงานราชการของกรมชลประทาน เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ถือว่าเป็นสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ 2547 จึงเห็นสมควรเสนอขออนุมัติในหลักการ ดังนี้

วิเศษ

1. ให้บริการสินเชื่อตามโครงการธนาคารประชาชนของธนาคารออมสินเป็นสวัสดิการแก่พนักงานราชการ

2. ให้กองการเงินและบัญชี และสำนักชลประทานที่ 1 - 17 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการกู้เงินสินเชื่อธนาคารประชาชน ตามแบบฟอร์มเอกสารแนบ 1

3. ให้กองการเงินและบัญชี และสำนักชลประทานที่ 1 - 17 ติดต่อประสานงานการกู้เงินสินเชื่อโครงการธนาคารประชาชนกับธนาคารออมสินที่สามารถให้บริการหน่วยงานตามเอกสารแนบ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอกรมอนุมัติในหลักการต่อไป



(นายสมบุญ ศรีเมือง)

ผว.บค.

ผ่าน




(น.ส.อัญชติ สวงนพงศ์)

ผบค.

๒ พ.ย. ๕๒

เรียน อชช.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการ

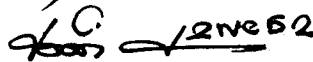


๒ พ.ย. ๕๒

(นายเลิศศักดิ์ ธีวระภูตไพบูลย์)

ผส.พบ.

- ๑๑.๖๖. ๒๒๒๒๒๒, ๒๒ ๒๒๒๒



(นายจลิต ดำรงค์ศักดิ์)

อชช.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง และรวมหน่วยงานในสังกัด ปี ๒๕๕๘

ที่ ศอ.๖๔๐/๒๕๕๒

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติให้โครงการธนาคารประชาชนของธนาคารออมสินเป็นสวัสดิการแก่พนักงานราชการ

เรียน อรช.

กองการเงินและบัญชี ขอเรียนชี้แจงข้อมูลพนักงานราชการในการใช้บริการสินเชื่อโครงการธนาคารประชาชน ตามบันทึกของฝ่ายสวัสดิการที่ ศว. 640/2552 ลว. 2 พฤศจิกายน 2552 ในส่วนข้อตกลงยินยอมปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขของธนาคารออมสินในข้อ 2 และ 3 ดังนี้

ข้อ 2 รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 ข้อ 1

1.3 เจ้าหน้าที่กองการเงินและบัญชีและสำนักชลประทานที่ 1-17 ไม่สามารถปฏิบัติได้บางส่วน เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของพนักงานราชการช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณใหม่ไม่ได้รับการจัดสรรเงินงวดในเวลาที่เหมาะสมจากกองแผนงาน จึงทำให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของพนักงานราชการล่าช้าและไม่สามารถจ่ายเงินให้แก่พนักงานราชการได้ตามเวลาที่กำหนด การหักเงินนำส่งหนี้บุคคลที่ 3 จะทำไม่ได้ตามสัญญาที่ธนาคารกำหนด

1.4 เจ้าหน้าที่กองการเงินและบัญชี และสำนักชลประทานที่ 1-17 ไม่สามารถปฏิบัติได้เนื่องจากการจ้างพนักงานราชการของกรมชลประทานทำสัญญาจ้างปีต่อปี และความไม่แน่นอนของตัวพนักงานราชการเอง เช่น พนักงานราชการบางรายไม่สามารถปฏิบัติงานครบตามสัญญาจ้างที่ได้ตกลงไว้กับกรมชลประทานมีการลาออกก่อนกำหนด เพราะสอบบรรจุเข้ารับราชการได้หรือไปประกอบอาชีพอื่นและในการประเมินผลการทำงานประจำปี หน่วยงานในภูมิภาคให้สิทธิหัวหน้าผู้ประเมินพิจารณาไม่ผ่านเกณฑ์จะเป็นผลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารพนักงานราชการข้อ 10 จะมีผลต่อการเลิกจ้าง นอกจากนี้ระบบพนักงานราชการเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างและอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์หรือพนักงานราชการพ้นสภาพการเป็นพนักงานราชการไปแล้ว เช่น ตาย ลาออก จะไม่ได้รับเงินพึงมีพึงได้ใด ๆ ทั้งสิ้น จากกรมชลประทาน นอกจากเงินค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายตั้งแต่ต้นเดือนถึงวันพ้นสภาพ

ข้อ 3 รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2 สามารถปฏิบัติได้

/ สรุปผล...

(ไปรษณีย์)

สรุปผลจากข้างต้นจะเห็นได้ว่ามีข้อเสียมากกว่าข้อดี หากจะรับข้อเสนอของธนาคารออมสิน ควรให้มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญา บางส่วนเพื่อให้กรมชลประทานสามารถรับเงื่อนไขได้ไม่มีความเสี่ยง โดยธนาคารจะต้องแก้ไขสัญญา (เอกสารแนบ 1) เป็นให้ส่วนราชการรับผิดชอบการชำระหนี้ของพนักงานราชการ ตลอดระยะเวลาที่เป็นพนักงานราชการของกรมชลประทานเท่านั้นและต้องไม่มีการปรับเงินพนักงานราชการ อันเนื่องจากการเบิกเงินค่าตอบแทนล่าช้าเพราะการจัดสรรเงินของหน่วยงานไม่ทัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

 ๕ พ.ค. ๕๒

(นางสุชาดา ชวนานนท์)

ผอ.งป.

- ยุกติ ศรีสวัสดิ์ โทร 1. ๕๓๓๓ ๕๒๗๗ ๕๕๕๐
 โทร ๒. ๕๒๗๗ ๕๕๕๐. นางสุชาดา ชวนานนท์
 โทร ๓. ๕๒๗๗ ๕๕๕๐ โทร ๔.
 ๕๒๗๗ ๕๕๕๐. ลว ๕ พ.ค ๕๒

๗๐๓๓ ๕๒๗๗ ๕๕๕๐

(นายชลิต คำรงค์ดี)

๕๒๗๗